

人事行政の運営等の状況の公表(令和5年度)

市の人事行政運営における公正性、透明性を高めるため、職員の任用、職員数、給与、勤務時間、その他の勤務条件などの状況を公表します。なお、愛北広域事務組合及び江南丹羽環境管理組合の詳細については、各ホームページを参考にしてください。

1 職員の任免及び職員数に関する状況について ※愛北広域事務組合は派遣3人を含みます。

(1) 職員の任免及び職員数について (各年4月1日現在) 江南丹羽環境管理組合は派遣3人を含みます。

区分	令和4年度職員数	令和4年度退職者数	令和5年度採用者数	令和5年度職員数	
江南市	事務職	347 (9) 人	12 (1) 人	13 (1) 人	348 (9) 人
	消防職	107 (4)	4 (1)	2 (1)	105 (4)
	保育職	166 (1)	10 (1)	14 (2)	170 (2)
	保健・看護職	21	4	3	20
	技能労務職	23 (9)	3	0 (1)	20 (10)
計	664 (23)	33 (3)	32 (5)	663 (25)	
愛北広域事務組合	9 (1)	1	0 (1)	8 (2)	
江南丹羽環境管理組合	21	0	0	21	

() 内は、再任用短時間勤務職員の数であり、外書きしています。
※採用者とは、令和5年4月1日採用者及び令和4年度途中採用者です。

(2) 障害者任免状況について (令和5年6月1日現在)

法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員の数A	障害者数B	実雇用率 (B/A)	法定雇用障害者数を達成するために採用しなければならない障害者数
565人	16人	2.83%	0人

2 職員の人事評価の状況

(1) 江南市職員人事評価

合理的な人事管理と職員の能力の開発、育成及び活用を図るため、全職員を対象に人事評価を実施
評価区分は、実績(業務の達成度、進行管理)、能力・態度(思考力、経営能力、意欲等)を5段階評価

3 職員の給与の状況について

(1) 人件費の状況 (令和4年度普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (R5.3.31現在)	歳出額 A	人件費 B	人件費率 (B/A)
江南市	98,785 人	36,201,965 千円	5,650,310 千円	15.6 %
愛北広域事務組合	—	519,357	69,129	13.3
江南丹羽環境管理組合	—	1,059,186	148,911	14.1

(2) 職員給与費の状況 (令和5年度普通会計予算)

区分	職員数A	給与費				1人当たりの給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末勤勉手当	計 B	
江南市	624 人	2,142,385 千円	534,233 千円	895,432 千円	3,572,050 千円	5,724 千円
愛北広域事務組合	5	22,347	3,223	9,393	34,963	6,993
江南丹羽環境管理組合	18	73,097	20,439	29,753	123,289	6,849

(3) 職員の平均給料月額、平均給与月額および平均年齢の状況 (令和5年4月1日現在)

区分	一般行政職			技能労務職		
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
江南市	312,976 円	368,139 円	40歳7月	326,625 円	349,297 円	54歳1月
愛北広域事務組合	372,420	417,152	54歳3月	—	—	—
江南丹羽環境管理組合	341,350	381,176	46歳3月	337,571	370,138	50歳4月
愛知県	324,532	378,259	40歳11月	—	—	—

(4) 一般行政職の初任給の状況 (令和5年4月1日現在)

区分	江南市	国(Ⅱ種)	愛知県
大学卒	185,200 円	185,200 円	196,300 円
高校卒	154,600	154,600	162,700

(5) ラスパイレス指数の状況

区分	江南市		愛知県	
	平成29年	令和4年	平成29年	令和4年
ラスパイレス指数	99.1	99.3	101.5	101.3

※ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。

(6) 職員手当の状況 (令和5年4月1日現在)

区分	江南市				国の制度との異同	
期末・勤勉手当	(支給率)	6月期	12月期	計	同じ	
	期末手当	1.20(0.675)月分	1.20(0.675)月分	2.40(1.35)月分		
	勤勉手当	1.00(0.475)月分	1.00(0.475)月分	2.00(0.95)月分		
職制上の段階、職務の級等による加算措置 有 ※()内は、再任用短時間勤務職員の支給率です。						
退職手当	(支給率)	勤続20年	勤続25年	勤続35年	最高限度額	同じ
	自己都合	19.6695月分	28.0395月分	39.7575月分	47.709月分	
	定年・定年前早期	24.586875月分	33.27075月分	47.709月分	47.709月分	
	その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (1年に付き3%加算)				
1人当たり平均支給額 自己都合 2,743千円 定年・定年前早期 21,467千円 ※退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した職員に支給された平均額です。						
扶養手当	配偶者、父母等		(部長級) 3,500円 (課長級以下) 6,500円		同じ	
	子		10,000円 満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子 1人に付き5,000円加算			
住居手当	市内居住者	借家・借間 16,000円を超える家賃の額に応じ最高28,000円			借家・借間 16,000円を超える家賃の額に応じ最高28,000円	
	市外居住者	市内居住者と同じ方法により算出される額の2分の1の額				
通勤手当	交通機関利用者	55,000円までは運賃相当額 最高55,000円			同じ	
	交通用具使用者等	距離に応じ最高31,600円				
地域手当	支給率	6 %			同じ	

特殊勤務手当の状況（令和4年度）

職員全体に占める手当支給職員の割合	10.7 %
支給対象職員1人当たり平均支給月額	5,948 円
手当の種類	7 種
代表的な手当の名称	消防手当、道路補修作業手当など

時間外勤務手当の状況（令和4年度）

支給総額	138,429 千円
職員1人当たり支給年額	277 千円

(7) 江南市特別職の報酬等の状況（令和5年4月1日現在）

区分	市長	副市長	教育長
給料月額	961,000円	816,000円	727,000円
期末手当	6月 1.650月分 12月 1.650月分	計 3.30月分 加算措置 有	
退職手当	給料月額×在職年数×支給率		
支給率	450/100	260/100	210/100

区分	議長	副議長	議員
報酬月額	532,000 円	485,000 円	450,000 円
期末手当	6月 1.650月分 12月 1.650月分	計 3.30月分 加算措置 有	

4 職員の勤務時間その他の勤務条件

(1) 江南市職員の勤務時間の状況

（変則勤務職場等は除く一般的な職場におけるもの）

正規の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
7時間45分	8:30	17:15	60分

(2) 江南市の主な休暇の種類

年次有給休暇、病欠休暇、特別休暇（結婚、出産など）、介護休暇など

5 職員の休業に関する状況

区分	期間	取得人数	
		男	女
育児休業	子が3歳に達するまで	6	51
育児短時間	子の小学校就学前まで	0	0
部分休業	子の小学校就学前まで	3	27
介護休暇	6月以内	0	0
配偶者同行休業	3年以内	0	0

※令和4年度中の取得職員数（新規・継続を含む）

6 職員の分限及び懲戒の状況

(1) 分限処分の状況（令和4年度）

分限処分とは、公務能率の維持向上に欠けるものなどに対して行う処分です。

懲戒処分とは、法令違反・信用失墜行為に対して行う処分です。

区分	江南市	愛北広域事務組合	江南丹羽環境管理組合
分限処分	5 人	0 人	0 人
懲戒処分	1	0	0

7 職員の服務の状況

(1) 営利企業等従事許可の状況（令和4年度）

内容	江南市	愛北広域事務組合	江南丹羽環境管理組合
営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社 その他の団体役員等で定める地位を兼ねる場合	0 件	0 件	0 件
自ら営利を目的とする私企業を営む場合	9	0	0
報酬を得て事業または事務に従事する場合	12	0	0

8 職員の退職管理の状況

(1) 江南市職員の退職管理に関する条例に基づく再就職の届出の状況（令和4年度）

区分	人数
外郭団体	1 人
民間企業	0
その他法人等	0
計	1

9 職員の研修の状況

(1) 江南市職員研修

集合研修 人事評価者研修、メンタルヘルス研修など
派遣研修 尾張五市二町研修協議会、愛知県自治研修所などへ派遣

10 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 安全衛生管理体制

労働安全衛生法に基づき、安全及び健康の確保並びに快適な職場環境の形成を促進するため、安全衛生委員会を開催し、職員の安全及び衛生に関する重要な事項を調査審議している。

(2) 江南市職員の健康診断実施状況（令和4年度）

区分	受診者数
定期健康診断	364 人
定期健康診断（深夜業）	84
人間ドック	293
胃検診	26
VDT検診	57

(3) 江南市職員の保健指導（令和4年度）

定期健康診断及び人間ドックの受診結果を基に医師等による個別指導を行う。

区分	対象者
定期健康診断	52 人
人間ドック	0

(4) 公務（通勤）災害の状況（令和4年度）

区分	江南市	愛北広域事務組合	江南丹羽環境管理組合
公務災害	5 件	0 件	0 件
通勤災害	0	0	0

(5) 江南市職員厚生事業交付金（令和4年度）

江南市職員組合が実施する地方公務員法第42条の規定に基づいた福利厚生事業に対し交付金を補助している。

区分	内容
主な補助対象	保養施設、スポーツ施設等の利用助成
交付金	3,423千円

(6) 江南市公平委員会開催状況（令和4年度）

勤務条件に関する措置の要求件数	0 件
不利益処分に関する審査請求件数	0

問合せ 市役所秘書政策課（内線297）

愛北広域事務組合（TEL37-0840）

江南丹羽環境管理組合（TEL95-3200）

（<http://www.aihoku-kouiki.jp/>）

（<http://www.konanniwa-seisou.jp/>）