

# 第3次こうなん男女共同参画プラン【概要版】

## 計画策定の趣旨と背景

本市では、平成14年(2002年)3月に「こうなん男女共同参画プラン」を策定し、平成22年(2010年)には愛知県内初となる「男女共同参画都市宣言」を行いました。

その後、平成24年(2012年)3月には「第2次こうなん男女共同参画プラン」を策定し、男女共同参画社会の実現に向けた機運の醸成を図るため、男女共同参画に関する事業の推進に努めてきました。

社会の動向や市民意識調査等により明らかとなった視点として、性別・性自認に捉わられることなく多様性が認めあえる環境の構築や、平成27年国連サミットで採択された「持続可能な開発目標(SDGs)」で掲げられている「誰一人取り残さない」社会を推進するため「第2次こうなん男女共同参画プラン」の計画期間が満了することを受け、継続して男女共同参画社会の実現を目指すことを目標に「第3次こうなん男女共同参画プラン」を策定しました。

## 計画の位置づけ

第6次江南市総合計画(平成30年度～令和9年度)  
将来像: **地域とつくる多様な暮らしを選べる生活都市**  
～生活・産業・文化の魅力があふれ、選ばれ続けるまち～

### 第3次こうなん男女共同参画プラン (令和4年度～令和13年度)

江南市子ども・子育て支援事業計画

江南市等特定事業主行動計画

健康日本21こうなん計画

江南市障害福祉計画及び江南市障害児福祉計画

江南市介護保険事業計画及び高齢者福祉計画

その他の関連計画

男女共同参画社会基本法

配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律

様々な分野での男女共同参画の視点の盛り込み

## 計画の期間

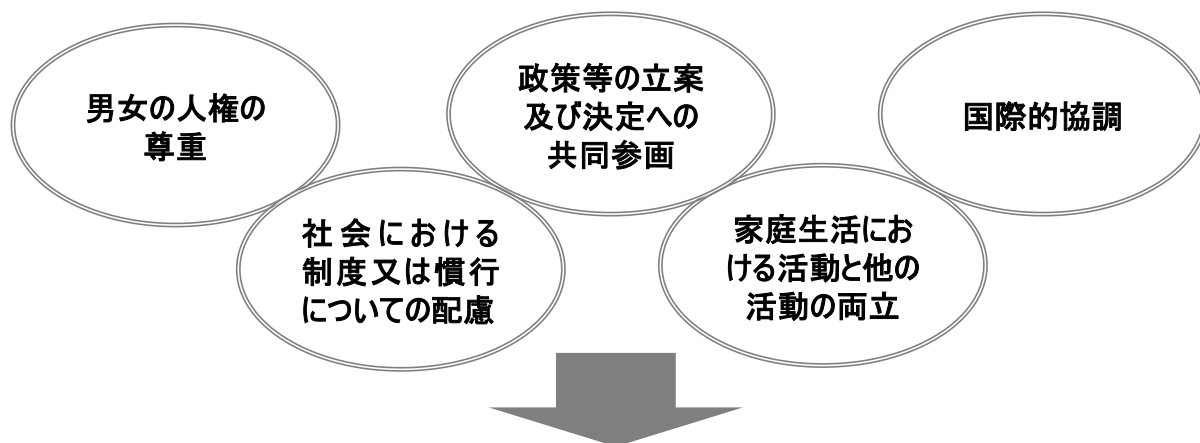
計画名	年度	H	R														
		30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
第6次江南市総合計画		計画期間															
		前期					後期										
第3次こうなん 男女共同参画プラン						計画期間											

★…計画の評価・見直し

## 計画の基本理念

江南市においては、男女共同参画社会基本法の5つの理念を基本に置くとともに、「第6次江南市総合計画」や「江南市男女共同参画都市宣言」の内容を踏まえ、「第2次男女共同参画プラン」で掲げていた基本理念を引き続き継承しつつ、性別にかかわらず、人権が尊重され、だれもがそれぞれの個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会づくりを推進します。

### 【男女共同参画社会基本法の5つの理念】



だれもがともに  
いきいきと輝き、助け合う  
男女共同参画社会の実現

だれもがともに、様々な分野で「いきいきと輝き」活動を活性化させ、力を合わせて「助け合う」ことを表しています。

# 施策の展開

## 基本目標Ⅰ 男女共同参画社会を目指す意識づくり

### 【視点①】男女共同参画理解への啓発

- 1 男女共同参画に関する情報提供を行います
- 2 男女共同参画社会について普及啓発を行います
- 3 性的少数者の理解促進を図ります
- 4 性にとらわれない表現を推進します
- 5 男女共同参画に関する調査・研究を進めます
- 6 職員の研修を行い、職員の意識向上を図ります

### 【視点②】男女の性別役割分担意識や慣行の見直し

- 1 男性の家事・育児への参画支援に努めます

### 【視点③】男女共同参画の視点に立った教育・学習

- 1 家庭生活に関する支援を行います
- 2 人権や命に関する教育を充実します
- 3 家庭生活や職業生活へ参加していくための教育を行います
- 4 だれもが参加しやすい生涯学習の場の提供に努めます

#### 【新規に取り組む具体的施策】

- ◎性的少数者に関する学習機会（セミナー・講演会等）の提供
- ◎保育園・小中学校における人権教育の実施

### 【主な施策の成果目標】

指標	現状値	目標値	
	令和2年	令和9年	令和13年
男女共同参画セミナーの参加者が男女共同参画の理解が深まったと回答した割合（％） 【市民サービス課】	—	75.0	80.0
家庭生活自立講座の参加者が男女共同参画の理解が深まったと回答した割合（％） 【市民サービス課】	—	75.0	80.0
人権教室の開催数（回） 【市民サービス課】	17	18	19

## 基本目標Ⅱ だれもがあらゆる分野で多様な選択ができるまちづくり

### 【視点①】地域活動における男女平等に参加できる仕組みづくりの促進

- 1 地域活動における男女共同参画に関する普及啓発を行います
- 2 ボランティア活動への参加を促進します
- 3 男女共同参画の視点による地域防災計画を推進します
- 4 団体等が行う男女共同参画に寄与する取り組みを支援します

### 【視点②】政策・方針決定過程への女性の参画促進（女性活躍推進計画）

- 1 審議会などにおける女性の参画を促進します
- 2 女性職員の管理職などへの登用に努めます

#### 【新規に取り組む具体的施策】

- ◎女性の視点に立った防災対策の推進

### 【主な施策の成果目標】

指標	現状値	目標値	
	令和3年	令和9年	令和13年
区長・町総代に占める女性の割合（％） 【地方創生推進課】	6.6	8.7	10.0
NPO・ボランティア団体数（団体） 【地方創生推進課】	144	150	154
審議会等における女性委員の比率（％） 【市民サービス課】	26.0	37.0	40.0
主査級以上の役職者に占める女性職員の割合（％） 【秘書政策課】	31.0	35.0	40.0

## 基本目標Ⅲ 働きやすい環境づくり

### 【視点①】働く場における男女共同参画の推進（女性活躍推進計画）

- 1 事業者向けの普及啓発に努めます
- 2 女性のチャレンジ支援と人材育成を行います
- 3 男女を問わない優れた人材のデータベースを構築します

### 【視点②】ワーク・ライフ・バランスの推進（女性活躍推進計画）

- 1 仕事と家庭の両立支援についての普及啓発活動を行います
- 2 家族経営について、パートナーシップがとれるよう啓発に努めます
- 3 地域での子育て支援体制の充実を図ります
- 4 男女平等の視点に立った在宅介護に対する支援に努めます

#### 【新規に取り組む具体的施策】

◎女性の活躍促進宣言及びあいち女性輝きカンパニーに関する情報提供と啓発

### 【主な施策の成果目標】

指標	現状値	目標値	
		令和9年	令和13年
セクシュアル・ハラスメント防止に関する研修の実施回数（回） 【秘書政策課】	1 (令和2年)	1	1
市内の愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録制度への加入企業数（社） 【商工観光課】	20 (令和3年)	25	25
市男性職員の育児休業取得率（%） 【秘書政策課】	8.3 (令和2年)	13.0	30.0

## 基本目標Ⅳ だれもが安心して心豊かに暮らせる家庭・社会づくり

### 【視点①】配偶者等に対するあらゆる暴力の根絶（江南市DV防止計画）

- 1 DV防止に向けた普及啓発を実施します
- 2 DVに対する相談・支援体制を充実します
- 3 関連機関と連携し、DV等被害者の保護に努めます

### 【視点②】男女共同参画推進のための社会的支援

- 1 在宅介護に関する知識の普及啓発に努めます
- 2 ひとり親家庭への支援を行います
- 3 外国人への支援を行います
- 4 国際的な動向の情報発信に努めます
- 5 生涯にわたる心と身体の健康づくりの推進に努めます

#### 【新規に取り組む具体的施策】

◎リプロダクティブ・ヘルス/ライツに関する情報提供

### 【主な施策の成果目標】

指標	現状値	目標値	
		令和9年	令和13年
広報等によるDV防止の普及啓発の回数（回） 【福祉課】	0	1	1
乳がん検診（マンモグラフィ検査）精密検査受診率（%） 【健康づくり課】	82.7	90.0以上	90.0以上
子宮頸がん検診精密検査受診率（%） 【健康づくり課】	92.0	90.0以上	90.0以上